

RESUMEN

Autor [Cantero Dianderas, J.R.](#)
Autor corporativo [Universidad Nacional Agraria La Molina, Lima \(Peru\). Facultad de Economía y Planificación](#)
Título **Gestión del talento humano y su relación con la competitividad en una empresa procesadora y distribuidora de alimentos en Lima Metropolitana**
Impreso Lima : UNALM, 2018

Copias

Ubicación	Código	Estado
Sala Tesis	E12. C355 - T	USO EN SALA
Descripción	176 p. : 31 fig., 22 tablas, 94 ref. Incluye CD ROM	
Tesis	Tesis (Ing Gestión Empresarial)	
Bibliografía	Facultad : Economía y Planificación	
Sumario	Sumarios (En, Es)	
Materia	EMPRESAS GESTION FUERZA LABORAL MANO DE OBRA CALIFICADA EMPLEO VALOR ECONOMICO EVALUACION PERU TALENTO HUMANO COMPETITIVIDAD LIMA METROPOLITANA	
Nº estándar	PE2018000836 B / M EUVZ E12	

El objetivo fundamental del estudio fue comprobar si existía influencia directa y significativa entre la gestión del talento humano y la mejora de la competitividad empresarial en los trabajadores de la empresa NIISA Corporation S.A. Se elaboraron dos cuestionarios tipo Likert para evaluar la gestión del talento humano y la competitividad respectivamente. Estos fueron validados por criterio de jueces y su confiabilidad fue establecida por el Coeficiente Alpha de Cronbach. Los cuestionarios se aplicaron a una muestra seleccionada por muestreo no probabilístico de tipo criterial a las 54 personas que conformaban el Área de Administración (Recursos Humanos, Contabilidad, Facturación y Cobranzas, Logística y Almacenes Externos). El método utilizado fue el método hipotético-deductivo. La unidad de observación fue el trabajador del Área de Administración de la empresa. El tipo de investigación fue explicativo. El enfoque de la investigación fue el cuantitativo. El estudio fue de corte transversal. El nivel de la investigación fue el "correlacional". El diseño de la investigación fue "no experimental" porque no se manipuló ninguna variable. La técnica que se empleó para la recopilación de la información fue la "observación por encuesta". Se aplicó para la comprobación de las hipótesis el análisis de correlación. productomomento de Pearson. Las hipótesis se consideraron comprobadas si las correlaciones obtenidas eran positiva y significativas a un nivel de p: 0.01. El procesamiento estadístico fue realizado con el programa estadístico SPSS versión 23. Se comprobaron las hipótesis en el sentido que la gestión del talento humano se asocia significativamente con la competitividad en la empresa NIISA Corporation S.A. Se plantearon las conclusiones del caso y se formularon las respectivas recomendaciones.

Abstract

The main objective of the study was to verify if there was a direct and significant influence between the management of human talent and the improvement of business competitiveness in the workers of the Administration Area of the company NIISA Corporation S.A. Two Likert type questionnaires were developed to evaluate the management of human talent and competitiveness respectively. These were validated by judges' criteria and their reliability was established by Cronbach's Alpha Coefficient. The questionnaires were applied to a sample selected by non-probabilistic sample of criterial type to the 54 people that made up the Administration Area (Human Resources, Accounting, Billing and Collections, Logistics and External Stores). The method used was the hypothetico-deductive method. The observation unit was the worker of the Administration Area of the company. The type of research was explicative. The focus of the research was quantitative. The study was cross-sectional. The level of research was "correlational." The design of the research was "non-experimental" because no variable was manipulated. The technique used to collect the information was "observation by survey". The correlation analysis was applied for the verification of the hypotheses. Pearson's product - moment. The hypotheses were considered proven if the correlations obtained were positive and significant at a level of $p: 0.01$. The statistical processing was carried out with the statistical program SPSS version 23. The hypotheses were verified in the sense that human talent management is significantly associated with competitiveness in the company NIISA Corporation S.A. The conclusions of the case were presented and the respective recommendations formulated.