

## RESUMEN

Autor [Zapata Delgadillo, O.L.](#)

Autor corporativo [Universidad Nacional Agraria La Molina, Lima \(Peru\). Facultad de Economía y Planificación](#)

Título **Motivación y satisfacción laboral del personal administrativo del Hospital Nivel IV Adolfo Guevara Velasco EsSalud Cusco, distrito de Wanchaq 2015**

Impreso Lima : UNALM, 2017

### Copias

Ubicación	Código	Estado
Sala Tesis	<a href="#">E12. Z3 - T</a>	USO EN SALA
Descripción	110 p. : 16 gráficos, 7 tablas, 24 ref. Incluye CD ROM	
Tesis	Tesis (Ing Gestión Empresarial)	
Bibliografía	Facultad : Economía y Planificación	
Sumario	Sumarios (En, Es)	
Materia	<a href="#">HOSPITALES</a> <a href="#">FUERZA LABORAL</a> <a href="#">ADMINISTRACION</a> <a href="#">RECURSOS HUMANOS</a> <a href="#">GESTION</a> <a href="#">SATISFACCION DEL TRABAJO</a> <a href="#">INCENTIVOS</a> <a href="#">MOTIVACION</a> <a href="#">EVALUACION</a> <a href="#">PERU</a> <a href="#">ESSALUD CUSCO</a> <a href="#">WANCHAQ (DIST)</a> <a href="#">CUSCO (PROV)</a> <a href="#">HOSPITAL NIVEL IV ADOLFO GUEVARA VELASCO</a>	
Nº estándar	PE2018000246 B / M EUV E12	

La presente investigación pretende alcanzar el objetivo general que es determinar la relación entre la motivación y satisfacción laboral del personal administrativo del Hospital nivel IV Adolfo Guevara Velasco EsSalud Cusco en el año 2015. Entre otros se pretende evaluar los factores que influyen en la

motivación y satisfacción laboral. El método utilizado fue cuantitativo, correlacional, no experimental, descriptivo y de corte transversal, aplicando una entrevista para analizar la relación entre motivación y la satisfacción laboral.

## **ABSTRACT**

This research aims to achieve the general objective that is to determine the relationship between motivation and job satisfaction of the administrative staff of the Hospital level IV Adolfo Guevara Velasco EsSalud Cusco in 2015. Among others, it is intended to evaluate the factors that influence motivation and satisfaction labor. The method used was quantitative, correlational, non-experimental, descriptive and cross-sectional, applying an interview to analyze the relationship between motivation and job satisfaction.