

RESUMEN

Autor [Gutarra Medina, E.V.](#)

Autor corporativo [Universidad Nacional Agraria La Molina, Lima \(Peru\). Facultad de Ciencias Forestales](#)

Título **Implementación del sistema de gestión ambiental de la empresa Boart Longyear S.A.C.**

Impreso Lima : UNALM, 2007

Copias

Ubicación	Código	Estado
Sala Tesis	E20. G9 - T c.2	USO EN SALA
Descripción	89 p. : 2 fig., 3 cuadros, 8 ref.	
Tesis	Tesis (Ing Forestal)	
Bibliografía	Facultad : Ciencias Forestales	
Sumario	Sumario (Es)	
Materia	GESTION AMBIENTAL EMPRESAS PRIVADAS CERTIFICACION REGLAMENTACIONES MEDIO AMBIENTE PROTECCION AMBIENTAL METODOS PERU BOART LONGYEAR S.A.C. EMPRESAS MINERAS NORMA ISO 14000	
Nº estándar	PE2007000583 B / M EUV E20; T01	

Debido a que actualmente todas las empresas están vinculadas de una u otra manera con el medio ambiente, la presente empresa decidió implementar en todas sus sucursales la norma ISO 14001. Esta implementación del sistema de gestión ambiental fue realizada durante los meses de Junio a Setiembre del 2004 en la sucursal Perú, de la cual trata el presente trabajo. A pesar del corto tiempo que se tuvo para la misma, se logró el máximo objetivo planteado por la Casa Matriz, la Certificación del Sistema de Gestión Ambiental en esta sucursal. Lo que se busca con este trabajo es presentar el paso a paso de la implementación del sistema de gestión ambiental bajo la norma ISO 14001 en esta empresa dedicada a dar servicios de perforación a minas. La metodología empleada para

esta implementación fue la propuesta por la Casa Matriz, basada en la misma norma, comenzando con la obtención del compromiso de la empresa hasta la misma certificación, sin dejar de lado el mejoramiento continuo del sistema. Las funciones que se cumplieron en este trabajo desde un inicio fueron las de elaborar y difundir tanto los documentos solicitados por la Norma ISO 14001:1996 así como todos aquellos necesarios para difundir temas y conceptos ambientales a todo el personal de Lima y Proyectos. Con respecto a la capacitación del personal, es cierto que se capacitó a todo el personal de los proyectos que en ese momento estaba trabajando, pero se dio mayor énfasis a la capacitación del personal del Proyecto que la empresa había decidido sería evaluada por el auditor. La capacitación en general se realizó en conjunto con todos los supervisores que a su vez fueron capacitados por una empresa consultora. Finalmente, los resultados obtenidos de esta implementación han sido aquellos que la norma solicita, como por ejemplo, política, identificación de los aspectos ambientales, identificación de aspectos ambientales significativos, programas de gestión ambiental, entre otros. Cabe mencionar que la certificación le ha abierto puertas a la empresa ya que es un documento que está siendo solicitado con mayor frecuencia en las licitaciones en empresas mineras.

ABSTRACT

Because currently all companies are linked in one way or another with the environment, this company decided to implement the ISO 14001 standard in all its branches. This implementation of the environmental management system was carried out during the months of June to September of 2004 at the Peru branch, which is the subject of this work. Despite the short time it took, the maximum objective set by the Headquarters was achieved, the Certification of the Environmental Management System in this branch. What is sought with this work is to present the step by step of the implementation of the environmental management system under the ISO 14001 standard in this company dedicated to providing drilling services to mines. The methodology used for this implementation was proposed by the Head Office, based on the same standard, starting with obtaining the company's commitment to the same certification, without neglecting the continuous improvement of the system. The functions that were fulfilled in this work from the beginning were to prepare and disseminate both the documents requested by the ISO 14001: 1996 Standard as well as all those necessary to disseminate environmental issues and concepts to all Lima and Project personnel. Regarding the training of the personnel, it is true that all the personnel of the projects that were working at that time were trained, but greater emphasis was given to the training of the Project personnel that the company had decided would be evaluated by the auditor. The training in general was carried out in conjunction with all the supervisors who in turn were trained by a consulting company. Finally, the results obtained from this implementation have been those that the standard requires, such as, for example, policy, identification

of environmental aspects, identification of significant environmental aspects, environmental management programs, among others. It is worth mentioning that the certification has opened doors for the company since it is a document that is being requested more frequently in tenders in mining companies.