

RESUMEN

Autor [Gutiérrez Reyes, Z.P.](#)

Autor corporativo [Universidad Nacional Agraria La Molina, Lima \(Peru\). Facultad de Economía y Planificación](#)

Título **Mejora en el proceso de selección de personal para la contratación administrativa de servicios (CAS) en el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento, 2013-2014**

Impreso Lima : UNALM, 2014

Copias

Ubicación	Código	Estado
Sala Tesis	E12. G8 - T	USO EN SALA
Descripción	62 p. : 8 gráficos, 4 tablas, 12 ref. Incluye CD ROM	
Tesis	Trabajo Monográfico (Ing Gestión Empresarial)	
Bibliografía	Facultad : Economía y Planificación	
Sumario	Sumario(Es)	
Materia	MINISTERIO DE VIVIENDA, CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO VIVIENDA MINISTERIOS RECURSOS HUMANOS CONTRATOS LABORALES PROCESOS SELECCION EVALUACION PERU PROCESO DE SELECCION DE PERSONAL CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS	
N° estándar	PE2015000525 B / M EUV E12	

Esta investigación tiene por finalidad definir y comparar los métodos de selección de personal en entidades públicas y privadas para lograr determinar cuál es el más efectivo; de tal manera que se logre una mejora en el proceso de selección de personal por Contratación Administrativa de Servicios – CAS en el Ministerio de Vivienda, Construcción y Saneamiento. Para esto se ha utilizado la observación directa en ambos tipos de entidades. Ante lo cual se logra concluir que es necesario mantener cierta uniformidad y profundizar en la evaluación de

competencias y habilidades, con la implementación de algunos elementos del método de Selección de Personal por Competencias.

ABSTRACT

The purpose of this research is to define and compare personnel selection methods in public and private entities to determine which is the most effective; in such a way that an improvement is achieved in the personnel selection process by Administrative Contracting of Services - CAS in the Ministry of Housing, Construction and Sanitation. For this, direct observation has been used in both types of entities. Before which it is possible to conclude that it is necessary to maintain a certain uniformity and deepen the evaluation of competencies and abilities, with the implementation of some elements of the method of Selection of Personnel by Competencies.